



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО  
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ  
NATIONAL AGENCY ON  
CORRUPTION PREVENTION

Виявлення, запобігання та врегулювання  
конфлікту інтересів уповноваженими  
підрозділами (особами) з питань  
запобігання та виявлення корупції та їх  
взаємодія з цих питань з НАЗК

2016 рік

# Законодавчі обмеження для державних посадових осіб

Конфлікт інтересів



Інші обмеження (заборони)



Відповідальність за порушення обмежень



# Потенційний конфлікт інтересів

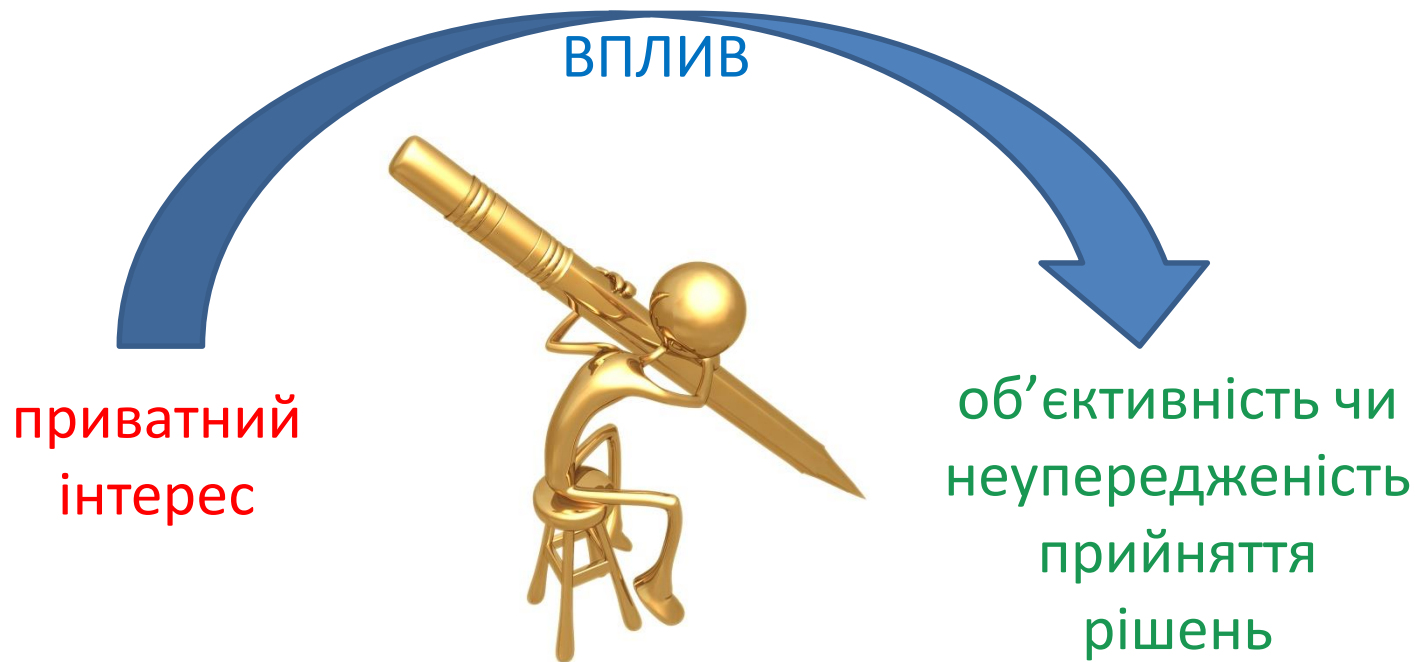
- **ПОТЕНЦІЙНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ** – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що **МОЖЕ** вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень. (абзац 8 частини першої статті 1 Закону України “Про запобігання корупції”).

об'єктивність чи  
неупередженість  
прийняття  
рішень



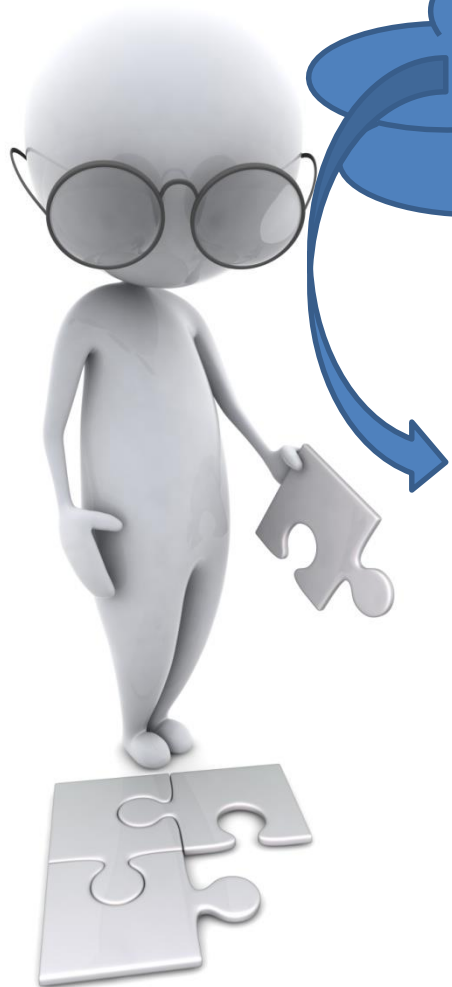
приватний  
інтерес

# Реальний конфлікт інтересів



**РЕАЛЬНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ** – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що **ВПЛИВАЄ** на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень (абзац 11 частини першої статті 1 Закону України “Про запобігання корупції”).

# Приватний інтерес



майновий інтерес немайновий інтерес

зумовлений, у тому числі особистими, сімейними, дружніми, іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі громадськими, політичними, релігійними організаціями (перелік невичерпний!)

(абзац 10 частини першої статті 1 Закону України “Про запобігання корупції”).

Закон України «Про запобігання корупції» також деталізував заходи щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, присвятивши їх визначенню розділ V Закону (статті 28 – 36).

# Обмеження для державних посадових осіб

1. Використання службового становища для отримання неправомірної вигоди (стаття 22 Закону).
2. Обмеження (заборона) щодо одержання неправомірної вигоди або подарунка (статті 23, 24 Закону).
3. Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності (стаття 25 Закону).
4. Обмеження після припинення діяльності державної посадової особи (стаття 26 Закону).
5. Обмеження спільної роботи близьких осіб (стаття 27 Закону).
6. Зобов'язання у зв'язку із наявністю в особи підприємств чи корпоративних прав (стаття 36 Закону).



# Адміністративна відповідальність за порушення вимог щодо недопущення конфлікту інтересів або порушення інших обмежень

- Порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності (стаття 172-4 КУпАП);
- Порушення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків (стаття 172-5 КУпАП);
- Порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (стаття 172-7 КУпАП);
- Незаконне використання інформації, що стала відома особі у зв'язку з виконанням службових повноважень (стаття 172-8 КУпАП)



**Оновлений Закон України «Про запобігання корупції» суттєво посилив саме превентивний характер антикорупційних заходів, спрямованих, зокрема, на запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.**

**Уповноважені підрозділи (особи) є первинним інституційним механізмом із запобігання і врегулювання конфлікту інтересів:**

1) надають структурним підрозділам органу виконавчої влади, їх працівникам роз'яснення щодо застосування антикорупційного законодавства

2) вживають заходів до виявлення конфлікту інтересів та сприяти його усуненню

3) контролюють дотримання вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявляти сприятливі для вчинення корупційних правопорушень ризики в діяльності посадових і службових осіб органу виконавчої влади

4) вносять керівникам органів пропозиції щодо усунення таких ризиків

5) інформують керівника органу (його апарату), а також спеціально уповноважені суб`єкти у сфері протидії корупції

**Особливу увагу в діяльності уповноважених підрозділів (осіб) слід звернути на надання методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та проведення роз'яснювальної роботи із запобігання і врегулювання конфлікту інтересів.**

Активною роль уповноважених підрозділів (осіб) має бути в контексті реалізації положень розділу V «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів» Закону «Про запобігання корупції».

# Зобов'язання щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

## Зміст зобов'язання:

- вживати заходів щодо **недопущення** виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів, а у разі виникнення – вжити заходів щодо **врегулювання**;
- **повідомляти** про наявність конфлікту інтересів безпосереднього керівника;
- **не вчиняти дій та не приймати рішень** в умовах реального конфлікту інтересів.



# Алгоритм дій керівника у зв'язку із встановленням наявності конфлікту інтересів



Отримання повідомлення про конфлікт інтересів

Прийняття рішення протягом двох робочих днів щодо врегулювання конфлікту інтересів та повідомлення про це відповідної особи



Стаття 28 Закону України “Про запобігання корупції”

# Способи врегулювання конфлікту інтересів

- 1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів (стаття 30 Закону України “Про запобігання корупції”);
- 2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень (стаття 33 Закону України “Про запобігання корупції”);
- 3) обмеження доступу особи до певної інформації (стаття 31 Закону України “Про запобігання корупції”);
- 4) перегляду обсягу службових повноважень особи (стаття 32 Закону України “Про запобігання корупції”);
- 5) переведення особи на іншу посаду (стаття 34 Закону України “Про запобігання корупції”);
- 6) звільнення особи (стаття 34 Закону України “Про запобігання корупції”).