



ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

Від 27.12.2019 № 2090
м. Вінниця

48 сесія 7 скликання

Про хід виконання Концепції Програми «Місто за рівність» у 2019 році

З метою забезпечення реалізації механізмів для досягнення фактичної рівності жінок і чоловіків у житті Вінницької міської об'єднаної територіальної громади та для розширення можливостей рівноправного суспільства на її території, на виконання Концепції програми «Місто за рівність» на період до 2023 року, враховуючи рішення міської ради від 23.06.2017 р. № 780 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад», рішенням міської ради від 22.02.2019 №1567 затверджена програма «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків на період до 2023 року.

Метою Програми є реалізація зобов'язань Вінницької міської ради, що виникли унаслідок приєднання до «Європейській Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» і ґрунтуються на принципах дійсної рівності жінок і чоловіків Вінницької міської об'єднаної територіальної громади.

Основні завдання Програми:

- Передбачати гендерну перспективу в проектах і програмах Вінницької міської ради на кожному етапі політичного циклу (концепція; планування; імплементація – надання послуг; моніторинг та оцінка);
- Інтегрувати гендерний підхід в бюджетний процес Вінницької міської об'єднаної територіальної громади;
- Надавати гендерно-чутливі послуги громадянам Вінницької міської об'єднаної територіальної громади;
- Попереджувати та протидіяти гендерно-зумовленому та домашньому насильству.

Програма «Громада за рівність» враховує рекомендації «Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» та Стратегії гендерної рівності Європейського Союзу, що ґрунтуються на європейських цінностях та стандартах.

Діяльність виконавчих органів Вінницької міської ради під час реалізації даної Програми дає можливість самостійно визначати проблеми актуальні саме для Вінницької міської об'єднаної територіальної громади й розробити шляхи вирішення цих проблем в межах чинного законодавства та Конституції України.

Рівність жінок і чоловіків є одним з основних прав усіх громадян та фундаментальною цінністю будь-якої демократичної держави. Щоб досягти цього, таке право має бути не тільки юридично визнаним, але й ефективно застосовуватися до всіх аспектів життя: політичного, економічного, соціального і культурного.

Забезпечення гендерної рівності потребує системного підходу, який, окрім іншого, передбачає позитивні дії у провідних сферах для поліпшення становища жінок і чоловіків, контроль, координацію та оцінювання прогресу досягнення гендерної рівності інструментами: гендерна статистика, гендерний мейнстрімінг, гендерне бюджетування, гендерна комунікація.

Для системного розв'язання зазначених проблем, виконання міжнародних зобов'язань на території Вінницької міської об'єднаної територіальної громади у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, подальшої мобілізації та координації зусиль органів місцевого самоврядування, міжнародних і громадських організацій, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, впроваджена дана Програма.

Заходи програми складаються з семи завдань. Для реалізації заходів Програми у 2019 році виконавчими органами Вінницької міської ради та громадськими організаціями, експертами з гендерних питань проводилася наступна робота.

Завдання 1. Підвищити рівень гендерної чутливості представників виконавчих органів місцевого самоврядування.

Проаналізовано рівень гендерної чутливості представників департаментів - головних розпорядників коштів, комунальних закладів та підприємств, шляхом он-лайн анкетування. Проведена оцінка потреб у розширенні рівня компетенцій представників виконавчих органів міської ради у сфері гендерної політики та визначені потреби цільової аудиторії для формування програми навчання. Результати аналізу опубліковано на зовнішньому сайті міської ради в розділі «Громада за рівність».

Розроблені стандарти гендерно-чутливої поведінки та недискримінаційних практик для представників органів місцевого самоврядування, стандарти опубліковані на зовнішньому сайті міської ради.

З метою досягнення паритету у представництві жінок і чоловіків, напрацьовані та поширені рекомендації щодо політики працевлаштування, які опубліковані на сайті міської ради.

В рамках міської програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей, організовано та проведено навчальний тренінг, з метою підвищення рівня поінформованості працівників виконавчих органів Вінницької міської ради з питань формування гендерно-орієнтованої політики на місцевому рівні.

Завдання 2. Передбачати гендерну перспективу в проектах і програмах Вінницької міської ради.

Сформовано перелік внутрішніх показників, розподілених за статтю, який надалі застосовуватиметься при аналізі та оцінюванні ефективності місцевої політики у програмах і заходах з точки зору гендерної перспективи.

Завдання 3. Інтегрувати гендерний підхід в бюджетний процес.

Для супроводу інтеграції гендерного підходу в бюджетний процес, відповідно до рішення виконавчого комітету Вінницької міської ради від

19.09.2019 року №2349 утворена робоча група з питань впровадження гендерно-орієнтованого бюджетування та затверджено положення про її діяльність.

Проведено навчальний тренінг для робочої групи, працівників департаменту фінансів, головних розпорядників коштів бюджету ВМОТГ на тему: «Гендерно-орієнтоване бюджетування».

Завдання 4. Створити умови по збалансованому представництву обох статей (жінок і чоловіків) у виборних органах і ОМС (на рівні не менше 40% тієї чи іншої статі).

За участю громадських діячів та експертів проведено дві телепередачі на телеканалі «ВІТА» щодо врахування гендерного балансу в політиці.

В засобах масової інформації поширено шість тематичних відеороликів щодо питань гендерної рівності. Також відеоролики транслювалися в Прозорих офісах Вінницької міської об'єднаної територіальної громади.

З метою унормування принципу збалансованого представництва у керівні і консультативно-дорадчі органи Вінницької міської ради та зробити та, щоб ці умови публічними та доступними для різних груп чоловіків та жінок, проводиться відповідна робота щодо внесення змін до Регламенту виконавчих органів Вінницької міської ради.

Для посилення політичного потенціалу жінок-учасниць виборчого процесу та політичного життя громади проведено п'ятиденний курс «Академії лідерства» для жінок-лідерок. У курсі брали участь 20 жінок, які підвищили рівень своїх лідерських компетенцій.

Завдання 5. Попередження та протидія гендерно-зумовленому та домашньому насильству, торгівлі людьми.

Виконавчими органами Вінницької міської ради проводяться наступні заходи:

- засідання Міжвідомчої робочої групи з питань сім'ї, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми;
- круглі столи із представниками закладів охорони здоров'я щодо виявлення та реагування на випадки фізичного та сексуального насильства;
- інформаційно-просвітницькі заходи щодо попередження всіх проявів насильства в освітніх закладах міста – 25 листопада – 10 грудня 2019 р.;
- інформаційно-просвітницька кампанія «Молодь Вінниці за життя без СНІДУ» – 28 – 29 листопада 2019 р.;
- групи зустрічей з прийомними батьками, батьками-вихователями, опікунами та піклувальниками щодо профілактики насильства – 25 листопада – 10 грудня 2019 р.;
- попередження насильства серед молоді, що призивається до лав збройних сил України – 25 листопада – 10 грудня 2019 р.;
- «Профілактика насильства серед підлітків» в рамках роботи «Малої молодіжної соціальної академії» – 25 листопада – 10 грудня 2019 р.;
- інформаційний захід «Профілактика домашнього насильства та насильства за ознакою статі» для осіб молодіжного віку, які засуджені до покарань не пов'язаних із позбавленням волі – 25 листопада – 10 грудня 2019 р..

З метою привернення уваги суспільства до проблем домашнього насильства та проведення профілактичних заходів серед населення щодо попередження домашнього насильства та гендерно-зумовленого насильства

щорічно у листопаді- грудні проводяться заходи в рамках всеукраїнської акції «16 днів проти насильства». Так, у 2019 році проведено Фестиваль рівних прав і можливостей «ІНФЕСТ».

В рамках цієї акції за підтримки представництва Фонду Народонаселення ООН в Україні у Вінниці відбувся семінар – «Розвиток мережі спеціалізованих послуг для осіб, що постраждали від домашнього насильства та насильства за ознакою статі на регіональному та місцевому рівнях: план дій для забезпечення сталого фінансування».

Відповідно до рішення Вінницької міської ради від 26.04.2019 № 1737 з 01.07.2019 року при Вінницькому міському центрі соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді функціонує мобільна бригада соціально-психологічної допомоги людям, які постраждали від домашнього насильства або насильства за ознакою статі.

З моменту створення мобільної бригади надійшло 105 звернень щодо випадків вчинення домашнього насильства.

Фахівцями мобільної бригади здійснено відвідування родин за адресою проживання та надано фахові консультації, запропоновано, у разі потреби, послуги Вінницького міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Також направлено 6 осіб до місцевого центру з надання безоплатної правової допомоги, 3 сім'ї у притулок обласного значення для осіб, які постраждали від домашнього насильства.

До всесвітнього дня протидії торгівлі людьми (30 липня) працівники виконавчих органів міської ради долучилися до всеукраїнської акції, ініційованої Міністерством соціальної політики України у співпраці з Представництвом Міжнародної організації з міграції (МОМ) в Україні - Агентством ООН з питань міграції, Координатором проектів ОБСЄ в Україні, організувавши безкоштовний перегляд для жителів територіальної громади фільму «Жінка в полоні» з наступним обговоренням проблематики.

Вінницький міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді є виконавцем заходів з надання допомоги особам постраждалим від торгівлі людьми, на який покладені функції із здійснення оцінки потреб особи, формування плану реабілітації особи, яка постраждала від торгівлі людьми, координації та контролю за його виконанням.

У 2019 року до ВМЦСССДМ звернулось 10 осіб із заявою щодо встановлення статусу постраждалих від торгівлі людьми. Працівниками центру складено 10 актів оцінки потреб та 2 плани реабілітації, які були обговорені та затверджені на засіданнях робочої групи Міжвідомчої ради з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання насильству в сім'ї та протидії торгівлі людьми. Продовжена робота по реабілітації з 21 особою, яка отримали статус у 2017-2018 роках.

Завдання 6. Сприяти підвищенню рівня гендерної свідомості і гендерно-чутливої моделі поведінки населення ВМОТГ.

З 16 по 27 жовтня 2019 року проведено Тиждень гендерної рівності у Вінницькій міській об'єднаній територіальній громаді.

За участю ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство» відбулася презентація результатів аналізу он-лайн анкетування рівня гендерної

чутливості представників виконавчих органів, комунальних закладів та підприємств, а також продемонстровано тематичні відеоролики.

Проведено пленарну дискусію “Шляхи протидії та попередження випадків сексуального насильства” за участю студентів, представників НГО, структур органів виконавчої влади, жінок-військовослужбовців.

Експертками з гендерних питань проведено радіопередачу на «UA Суспільне» щодо важливості врахування гендерного балансу в різних сферах життєдіяльності громади.

Проведено телепередачу на телеканалі “ВІТА” щодо важливості врахування гендерного балансу в різних сферах життєдіяльності громади та зменшення агресивної риторики, інші заходи відповідно до плану Тижня гендерної рівності.

В ефірі радіокомпанії «Місто над Бугом» на хвилі 101,8 FM протягом 2019 року прозвучало 49 прямих ефірів з повним або частковим висвітленням теми гендерної рівності.

Завдання 7. Моніторинг та оцінка.

Сформована робоча група з моніторингу та оцінки даної Програми. На етапі підготовки Програми була проведена попередня оцінка, результат якої описаний в тексті Програми. Наразі заплановано проведення проміжкової оцінки за допомогою інструментарію, розробленого науково-дослідним інститутом та адресованого органам місцевого самоврядування.

Враховуючи вищевикладене, керуючись пунктом 22 частини 1 статті 26, частиною 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Інформацію директора департаменту соціальної політики міської ради «Про хід виконання Концепції Програми «Місто за рівність» у 2019 році взяти до відома.

2. Департаменту соціальної політики міської ради здійснювати координацію заходів, прийнятої в 2019 році Програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2023 року.

3. Виконавчим органам міської ради – виконавцям Програми забезпечити виконання заходів у 2020 році.

4. Департаменту соціальної політики міської ради, іншим виконавчим органам міської ради спільно з департаментом фінансів міської ради при формуванні проекту бюджету Вінницької міської об'єднаної територіальної громади на наступні роки передбачати видатки для фінансування заходів Програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2023 року.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань законності, депутатської діяльності та етики (Ю.Зажирко) та з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення (В.Паненко).

Департамент соціальної політики міської ради

Малачевська Ірина Валентинівна

Заступник директора департаменту - начальник відділу організаційної роботи