



ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА РІШЕННЯ

Від 31.05.13р. № 1285
м. Вінниця

32 сесія 6 скликання

Про виконання Програми зайнятості населення м. Вінниці на 2012-2013 роки та Програму зайнятості населення м. Вінниці на 2013-2017 роки

Міська рада зазначає, що на ринку праці м. Вінниці у 2012 році відбулися певні позитивні зміни, чисельність незайнятого населення на ринку праці у порівнянні з відповідним періодом минулого зменшилась на 1,4% і становить 12,2 тис. осіб.

Протягом 2012 року до центрів зайнятості надійшли дані про наявність 9,2 тис. вільних робочих місць, що на 21,6% більше ніж в минулому році. Станом на 1 січня 2013р. нараховувалося 39 вільних робочих місць, на кожне з яких претендувало 64 особи проти 37 – на цю дату торік.

Програмою зайнятості м. Вінниці на 2012 рік планувалося створення 7100 нових робочих місць.

У 2012 році суб'єктами господарської діяльності створено 10,9 тис. робочих місць. Проте, фактично кількість створених робочих місць становить 1275 одиниць, оскільки одночасно зі створенням відбулася ліквідація 9,6 тис. існуючих робочих місць.

За сприяння міських центрів зайнятості повернуто до продуктивної діяльності 7,4 тис. осіб або 61,0% усіх, що перебували на обліку. З травня 2010 р. відновлено надання такої соціальної послуги, як виплата одноразової допомоги з безробіття для організації підприємницької діяльності, за звітний період нею скористались 142 особи. За 12 місяців 2012 року 892 безробітних працевлаштовано на додаткові робочі місця, створені роботодавцями за сприяння дотацій з Фонду.

До професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації залучено 1340 безробітних, з них 1281 завершили навчання, 1262 - працевлаштовано.

Забезпечено тимчасову трудову діяльність і відповідну матеріальну підтримку 719 незайнятим громадянам завдяки залученню їх до суспільно корисних оплачуваних громадських робіт. 147з них задіяно до робіт з благоустрою міста, 121 здійснювали догляд за хворими в закладах охорони здоров'я.

На проведення оплачуваних громадських робіт витрачено 823,4 тис. грн., у т. ч. з коштів Фонду – 569,1 тис. грн., решта – за рахунок підприємств. Як і у минулому році, з міського бюджету кошти на організацію таких робіт не виділялися, що завадило здійсненню їх на підприємствах міської комунальної власності.

Профінформаційними, профконсультаційними послугами та послугами з профвідбору, у т.ч. із застосуванням профдіагностичних методик, охоплено 11,3 тис. незайнятих громадян або 92,8% усіх, хто перебував на обліку в центрах зайнятості. До участі в різноманітних за тематикою семінарах залучено 9 тис. безробітних, з них 2754 працевлаштовані, 265 направлено на профнавчання.

Протягом 12 місяців 2012 року послугами з профорієнтації скористалися 12,7 тис. осіб, які навчаються у навчальних закладах різних типів, у т. ч. 10,9 тис. учнів загальноосвітніх шкіл. Організовано 148 групових та масових профорієнтаційних заходів, які направлені на відновлення престижності робітничих професій, інформування про розмаїття професій і основні правила вибору професії, формування відповідального ставлення до планування професійної кар'єри.

Проведено 25 методичних семінарів для працівників загальноосвітніх навчальних закладів (директорів шкіл та їх заступників, шкільних психологів, класних керівників – усього 793 особи) щодо організації профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю, 33 зустрічі з батьками учнів випускних класів (охоплено 3215 осіб).

Середня тривалість перебування безробітних на обліку в центрах зайнятості зменшилася з 6,4 до 6,2 місяців, питома вага довготривалого безробіття (більше року) залишилась на рівні минулого року і склала 8,6%. Кожен восьмий з десяти безробітних, що перебували на обліку, отримував допомогу по безробіттю.

Зусилля служби зайнятості спрямовувалися на підвищення готовності безробітних до мобільної зміни робочого місця та видів зайнятості, надання їм психологічної підтримки, соціального захисту осіб, які є неконкурентоспроможними на ринку праці, у тому числі неповнолітніх, інвалідів, жінок з дітьми, таких, що належать до родинного безробіття.

Існує ряд проблем, які негативно впливають на ефективність роботи служби зайнятості. Однією з них є неналежне виконання значною частиною роботодавців вимог Закону України „Про зайнятість населення” щодо надання центрам зайнятості даних про наявність вільних робочих місць (вакантних посад).

Стримує зростання зайнятості населення не лише недостатня кількість вакансій, а й невисока якість певної їх частини. Насамперед, це стосується рівня оплати праці: 23% заявлених роботодавцями центрам зайнятості протягом року вакансій пропонувалися з оплатою не вище мінімальної, 75 % мали рівень оплати праці у межах від мінімальної до середньої по області зарплати, яка у листопаді 2012 р. становила 2533 грн., і лише у 2,5% вакансій рівень оплати праці дещо перевищував середньообласний.

В умовах сезонного коливання кількості вакансій, яке відбувається впродовж року, вживалися заходи щодо максимально можливого їх використання для працевлаштування безробітних. У поточному році задоволено потребу у робочій силі 89,6% (у 2011 році – 90%) роботодавців з числа тих, що

звернулися з цього питання до центрів зайнятості, укомплектовано 84,8% поданих ними вакансій за сприяння служби (у 2011 році – 77,4%).

Нагальною залишається проблема працевлаштування громадян, які не спроможні на рівних конкурувати на ринку праці і потребують додаткових гарантій соціального захисту. Протягом звітнього періоду використано 214 робочих місць з 250 заброньованих на підприємствах міста для працевлаштування таких осіб. Основною причиною цього є низька, у більшості випадків на рівні мінімальної, заробітна плата на таких місцях і затримки з її виплатою на окремих підприємствах. Для значної частини громадян вони не є підходящими за рівнем освіти. Усього з 2306 осіб цієї категорії, що перебували на обліку в центрах зайнятості, працевлаштовано 911 осіб або 39,5%.

Проблемою є також відсутність пропозицій роботодавців щодо використання надомної праці інвалідів, низький рівень зацікавленості роботодавців у створенні таких робочих місць. У січні-грудні 2012 р. на обліку в міських центрах зайнятості перебувало 393 особи з обмеженими фізичними можливостями, з них 157 (40%) працевлаштовано, 44 проходили професійне навчання, 11 взяли участь у оплачуваних громадських роботах, 362 особи (92%) отримали профорієнтаційні послуги.

Програмою зайнятості населення м. Вінниці на 2013-2017 роки передбачається вжиття заходів щодо поступової стабілізації ситуації на ринку праці.

Політика розвитку трудових ресурсів, в першу чергу, спрямовуватиметься на забезпечення повної та продуктивної зайнятості населення, ліквідацію прихованого безробіття, на збереження існуючих та забезпечення створення нових робочих місць, переорієнтації ринку освітніх послуг для підготовки робочої сили, професійний склад і кваліфікаційний рівень якої відповідатиме потребам економіки та ринку праці; на підтримку підприємництва та самозайнятості населення, підвищення гнучкості ринку праці, а саме:

- забезпечити сприяння у працевлаштуванні щорічно не менше ніж по 7,4 тис. незайнятих громадян;
- забезпечити проходження професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації по 1,4 тис. безробітних;
- створити в 2013 році 7150 нових робочих місць, в 2014 році – 7230 нових робочих місць із заробітною платою не менше мінімального розміру, встановленого законодавством;
- забезпечити у 2013 році тимчасовою трудовою діяльністю 648 незайнятих громадян в оплачуваних громадських роботах.

Всього у 2013 році активними заходами сприяння зайнятості передбачається охопити 12,1 тис. незайнятих осіб.

Пріоритетними напрямками у роботі державної служби зайнятості на прогностований період визначені:

- удосконалення взаємодії з роботодавцями із врахуванням їх вимог та інтересів щодо забезпечення робочою силою, що сприятиме ефективному використанню наявних вакансій;

- покращення якості соціальних послуг, що надаватимуться безробітним і роботодавцям;
- забезпечення індивідуального підходу до розв'язання проблеми зайнятості кожного безробітного, насамперед, з числа таких, що не спроможні скласти конкуренції на ринку праці;
- посилення профорієнтаційної роботи серед молоді, починаючи з середнього шкільного віку, з метою формування професійних намірів учнів та побудови професійної кар'єри .

Враховуючи статтю 18 Закону України «Про зайнятість населення», керуючись статтею 34, пунктом 22 частини 1 статті 26 та частиною 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

В И Р І Ш И Л А :

1. Інформацію директора Департаменту праці і соціального захисту населення Л. Попової про виконання у 2012 році Програми зайнятості населення м.Вінниці на 2012-2013 роки та Програму зайнятості населення м. Вінниці на 2013-2017 роки взяти до відома.
2. Затвердити Програму зайнятості населення на 2013-2017 роки згідно з додатком.
3. Рішення міської ради від 30.03.2012 року №690 «Про виконання Програми зайнятості населення м. Вінниці на 2010-2011 роки та Програму зайнятості населення м. Вінниці на 2012-2013 роки» зняти з контролю та вважати таким, що втратило чинність.
4. Центрам зайнятості м. Вінниці рекомендувати:
 - 4.1 активізувати роботу з юридичними особами, що зареєстровані в центрах зайнятості міста, щодо необхідності надання інформації про наявність вакантних посад.
5. Керівникам виконавчих органів міської ради, підприємств, установ та організацій міста забезпечити виконання основних показників та заходів Програми зайнятості населення на 2013-2017 роки.
6. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення (Т. Кривов'яз).

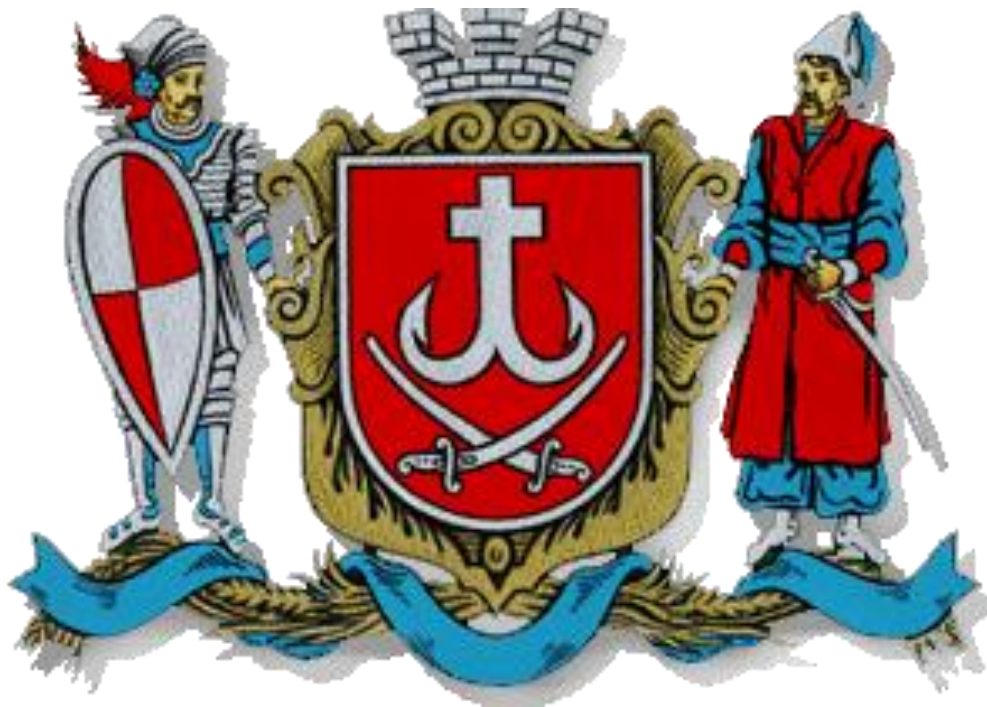
Міський голова

В. Гройсман

Додаток
до рішення міської ради
від _____ № _____

ПРОГРАМА

зайнятості населення м. Вінниці на 2013-2017 роки



м. Вінниця – 2013

З М І С Т

Концептуальні положення програми зайнятості населення М. Вінниці на 2013-2017 роки	2
- механізм реалізації Програми	3
- виконавці програми	7
Розділ І. Основні підсумки виконання програми зайнятості населення м. Вінниці у 2012 році	4
Розділ ІІ. Основні тенденції соціально-економічного розвитку м. Вінниці та розвитку ринку праці	5
Розділ ІІІ. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері Зайнятості населення до 2017 року	8
Додаткові матеріали	11

Програма зайнятості населення м. Вінниці на 2013-2017 роки (подалі - Програма) розроблена на виконання положень Закону України «Про зайнятість населення» та Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

Мета Програми

Метою Програми є забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізму для створення умов забезпечення зайнятості населення та його соціального захисту від безробіття.

Основні завдання Програми

Основними завданнями Програми є:

- сприяння повній, продуктивній та вільно обраній зайнятості населення, спрямованої на підвищення рівня його життя;
- збереження існуючих та забезпечення створення нових робочих місць;
- забезпечення регулювання та детінізації ринку праці, посилення соціального захисту від безробіття;
- переорієнтація ринку освітніх послуг для підготовки робочої сили, професійний склад і кваліфікаційний рівень якої відповідає потребам економіки та ринку праці;
- координація діяльності місцевих органів виконавчої влади, пов'язаної з виконанням завдань Програми та визначених нею заходів.

Програму розроблено, виходячи з основних показників економічного та соціального розвитку м. Вінниці на 2013 рік, з урахуванням параметрів розвитку ринку праці та основних напрямків державної політики зайнятості.

У Програмі визначено завдання стосовно розширення сфери застосування праці за рахунок створення нових робочих місць, а також показники ринку праці.

Необхідною умовою виконання Програми є взаємоузгодження політики зайнятості та економічної політики м. Вінниці, консолідація зусиль усіх гілок влади, об'єднання роботодавців і профспілок у сприянні вирішенню питань зайнятості населення. Програма передбачає посилення ролі та відповідальності органів влади і соціальних партнерів за реалізацію політики зайнятості.

Виконання завдань Програми передбачає:

- розвиток економіки, що забезпечить створення належних умов для збереження існуючих та створення нових робочих місць;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- розширення самостійної зайнятості населення та розвитку підприємницької ініціативи;
- професійно-кваліфікаційну збалансованість попиту та пропозицій робочої сили;
- підтримка якості найманої робочої сили.

Механізм реалізації Програми

Реалізація завдань, визначених Програмою, здійснюється шляхом виконання заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення міста на 2013-2017 роки.

Організаційне супроводження, координація та контроль за реалізацією заходів Програми покладається на Департамент праці і соціального захисту населення міської ради, міські центри зайнятості, а також відповідні структурні підрозділи міської ради.

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Вінниці у 2012 році

Стан соціально-економічного розвитку міста у 2012 році

За підсумками 2012 року підприємствами міста Вінниці реалізовано промислової продукції (робіт, послуг) на 6866,0 млн. грн.

Введено нові виробничі потужності ПАТ «Вінницька кондитерська фабрика» (кондитерська фабрика №2 на вул. Липовецькій), дві лінії з виробництва рибних консервів на ТОВ «Вінницький завод пакувальних виробів «Вінтар», діляниця з виробництва соусів та приправ на ПрАТ «Вінницька харчосмакова фабрика» та ін. Реалізовувались проекти з модернізації промислових потужностей (розпочато будівництво олійноекстракційного заводу) ПАТ «Вінницький олійножировий комбінат» та реконструкції фармацевтичного виробництва СУП «Сперко Україна».

Сальдо зовнішньої торгівлі є позитивним і склало 96,8 млн. дол. США. Обсяги експорту товарів склали 373,0 млн.дол.США, імпорту – 276,2 млн.дол. США. Зовнішньоторгівельні операції в місті здійснювались з 89 країнами світу.

Обсяг прямих іноземних інвестицій (акціонерного капіталу) з початку інвестування склав 110,5 млн.дол. США. Іноземні інвестиції надійшли з 43 країн світу. Найбільш вагомими інвестиційні вкладення здійснені партнерами з Кіпру, Франції, Польщі, Австрії та Російської Федерації.

За рахунок бюджетних коштів введено в експлуатацію дитячий садок на вул. Червоноармійська, 85-А (100 місць), завершено комплекс робіт з реконструкції стадіону в ЦПКіВ ім. Горького. Реконструйовано 3 приміщення для створення територіальних відділень Центру адміністративних послуг «Прозорий офіс». Здійснювалось будівництво вул. Келецької та трамвайної колії від вул. Квятека до автовокзалу «Західний», реконструкція доріг та вулиць міста.

Збудовано 5 багатофункціональних дитячих та спортивних майданчиків, встановлено 26 дитячих майданчиків.

Введено в експлуатацію дошкільний навчальний заклад в житловому районі «Поділля» на 280 місць (кошти інвестора), збудовано стадіон середньої загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №35 на вул. Квятека (залучені кошти).

За рахунок усіх джерел фінансування забудовниками м. Вінниці введено в експлуатацію 117,5 тис.м² загальної площі житла.

В рамках реалізації програми «Муніципальне житло м. Вінниця», введено в експлуатацію 144-квартирний житловий будинок на розі вул. Смірнова – І провулок Український, розпочато будівництво нового об'єкту Програми – 140 квартирних житлового будинку на провулку Щорса.

Обсяги перевезення громадським транспортом у 2012 р. порівняно з минулим роком зросли на 18,9% та склали 194,0 млн.пасажирів. 74,0% з загального обсягу перевезень в місті належить електротранспорту.

Збільшено на 20,3% обсяги роздрібного товарообороту та на 28,1% – реалізації платних послуг підприємствами сфери послуг.

Середньомісячна заробітна плата зросла у порівнянні з відповідним періодом минулого року на 16,8% і склала 2676 грн.

Тривало реформування первинної ланки на засадах сімейної медицини. Розпочало роботу нове дитяче реанімаційне відділення міської лікарні «Центр

матері та дитини». За сприяння МЗС Ізраїлю та Благодійного Фонду П.Порошенка створено новий муніципальний консультативно-діагностичний центр. У медичних закладах комунальної власності реалізується проект «Електронна картка пацієнта».

Надходження до бюджету міста у 2012 році склали 1487,2 млн.грн., що на 38% більше, ніж у минулому році. Бюджет міста зберіг свою соціальну спрямованість, в першу чергу здійснювалось фінансування захищених статей. В повному обсязі забезпечено виплату заробітної плати працівникам бюджетних установ.

Разом з тим, існує ряд об'єктивних чинників, які негативно вплинули на економічний та соціальний розвиток міста. Скоротилось виробництво основних видів будівельних матеріалів через спад у будівельній галузі. Залежність підприємств легкої промисловості міста від замовлень іноземних постачальників сировини не сприяла збільшенню обсягів виробництва.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку міста Вінниці та розвитку ринку праці

Програмою економічного і соціального розвитку міста Вінниці на 2013 рік заплановано зростання обсягів промислового виробництва до 7200,0 млн.грн.

Планується введення в експлуатацію нового молочноконсервного комбінату корпорації «Рошен», здійснити модернізацію цеху фруктових наповнювачів ТОВ «Агрона Фрут Україна». Триватимуть роботи з реконструкції та будівництва виробничих потужностей ПАТ «Вінницький олійножировий комбінат», ПрАТ «Вінницяпобутхім», ТОВ «Сперко Україна». Передбачається розпочати виробництво фасадних матеріалів на ТОВ «Бастіон», відновити роботу реорганізованих 45 ЕМЗ та ДП «732 Вінницький ремонтний завод», поліпшити фінансово-господарський стан ДП «Вінницький авіаційний завод».

Передбачається мінімізувати випадки несвочасної виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах міста. Середня заробітна плата працівників, зайнятих у галузях економіки, очікувано збільшиться на 38,3%.

Планується забезпечити виконання робіт на пускових об'єктах та об'єктах, які мають велику економічну і соціальну значимість, в т.ч. завершити роботи з будівництва вул. Келецької та трамвайної лінії від вул. Кв'ятека до автовокзалу «Західний»; продовжити впровадження енергоефективних заходів в рамках виконання Меморандуму зі Швейцарською Конфедерацією; розпочати реконструкцію проспекту Космонавтів, будівництво загальноосвітньої школи в житловому районі «Поділля». Триватимуть роботи з реконструкції доріг, благоустрою прибудинкових територій та вулиць міста.

Удосконалюватиметься система надання житлово-комунальних послуг, утримання і ремонту житлового фонду. Стимулюватиметься розвиток ОСББ, триватиме апробація автоматизованої системи управління житлово-комунальним господарством міста на базі МКП ЖЕК №12. Продовжиться облаштування «прозорих офісів» у житлово-експлуатаційних конторах.

Продовжиться виконання програми «Муніципальне житло м.Вінниця» та загальнодержавної програми здешевлення іпотечних житлових кредитів для придбання доступного житла.

Задля підтримки діючих та новостворених суб'єктів підприємництва в місті планується створити бізнес-інкубатор.

Очікується збільшення мережі підприємств торгівлі, ресторанного господарства та сфери послуг на 40 одиниць, зростання обсягів роздрібного товарообігу на 18,6%, реалізації платних послуг – на 19,0%.

Триватиме робота у напрямку створення єдиної системи надання соціальних послуг.

Планується реалізувати проект «Електронна картка пацієнта» на базі ЦПМСД №№6,7.

Для ринку праці м. Вінниці у прогностичний період будуть характерні тенденції:

- стабілізація обсягів вивільнення працівників у галузях економіки ;
- зменшення чисельності незайнятих громадян, які звернулися до послуг служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні;
- збереження тенденції обсягів створення нових робочих місць не менше ніж у 2012 році;
- скорочення рівня безробіття, легалізація робочих місць;
- збільшення обсягів професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, в тому числі на виробництві та приведення її у відповідність з потребами ринку праці міста.

Програмою зайнятості населення м. Вінниці на 2013-2017 роки, зокрема, передбачається:

- забезпечити сприяння у працевлаштуванні щорічно по 7,4 тис. незайнятих громадян ;
- забезпечити проходження професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації щороку по 1,4 тис. безробітних ;
- створити в 2013 році 7150 нових робочих місць, в 2014 році – 7230 р. м.;

Всього у 2012 році активними заходами сприяння зайнятості передбачається охопити 12,1 тис. незайнятих осіб.

Пріоритетними напрямками у роботі державної служби зайнятості на прогностований період визначені:

- удосконалення взаємодії з роботодавцями із врахуванням їх вимог та інтересів щодо забезпечення робочою силою, що сприятиме ефективному використанню наявних вакансій;
- покращення якості соціальних послуг, що надаватимуться безробітним і роботодавцям;
- забезпечення індивідуального підходу до розв'язання проблеми зайнятості кожного безробітного, насамперед, з числа таких, що не спроможні скласти конкуренції на ринку праці;
- посилення профорієнтаційної роботи серед молоді, починаючи з середнього шкільного віку, з метою формування професійних намірів учнів та побудови професійної кар'єри .

Виконавці Програми:

1. Департамент праці і соціального захисту населення міської ради:

- проводить організаційну та координаційну роботу з розробки і реалізації міської Програми зайнятості населення м. Вінниці на 2013-2017 роки;
- проводить моніторинг стану ринку праці та руху робочої сили через міські служби зайнятості, стану прихованого безробіття.

2. Департамент економіки та інвестицій міської ради:

- проводить організаційну роботу щодо залучення інвестицій, в тому числі іноземних, в економіку міста; готує пропозиції для участі підприємств, установ, організацій в розвитку і створенні нових потужностей;
- визначає пріоритетні напрямки розвитку економіки;
- сприяє розвитку підприємництва на території міста;
- проводить моніторинг стану розвитку малого і середнього бізнесу;
- сприяє ефективному використанню трудових ресурсів.

3. Міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді:

- сприяє розвитку молодіжного і сімейного підприємництва;
- сприяє соціальному захисту жінок, молоді, їх становленню і розвитку;

4. Центри зайнятості м. Вінниці:

- забезпечують координацію і організацію виконання Програми зайнятості населення у відповідності з повноваженнями;
- аналізують і прогнозують стан руху робочої сили через службу зайнятості, забезпечують реалізацію заходів соціального незайнятого населення, яке звернулося до служб зайнятості;
- забезпечують раціональне і ефективне використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття;
- вносять пропозиції соціальним партнерам, спрямовані на збалансованість ринку праці;
- щомісячно подають інформацію з питань стану ринку праці, працевлаштування і зайнятості населення, яке звернулось до послуг служби зайнятості, надання йому соціальних послуг, Департаменту праці і соціальному захисту населення міської ради, структурним підрозділам для оперативного вирішення питань.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць		
З метою стимулювання роботодавців до працевлаштування на нові робочі місця за направленням служби зайнятості безробітних з числа недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці забезпечувати компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в межах затверджених видатків бюджетної програми (з врахуванням фінансових можливостей Фонду ЗДССУВБ).	Центри зайнятості міста, підприємства, установи та організації	Протягом 2013 -2017 років
Забезпечувати компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності (з врахуванням фінансових можливостей Фонду ЗДССУВБ).	Центри зайнятості, суб'єкти малого підприємництва	Протягом 2013 -2017 років
Забезпечити виконання норм чинного законодавства щодо профілактики настання страхових випадків (з врахуванням фінансових можливостей Фонду) шляхом: - фінансування витрат роботодавця на оплату праці працівників, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово переведено за їх згодою на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) за умови збереження за ними основного місця роботи; - фінансування витрат роботодавця на професійну перепідготовку або підвищення кваліфікації працівників, щодо яких є загроза вивільнення у зв'язку з реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, тимчасовим припиненням виробництва, за умови збереження за працівниками місця роботи; - надання допомоги по частковому безробіттю.	Центри зайнятості, керівники підприємств, установ, організацій	Протягом 2013-2017 років
З метою стимулювання самозайнятості населення та підприємницької ініціативи систематично надавати безоплатні індивідуальні і групові консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залучення на громадських засадах представників територіальних органів Державної податкової служби України, управлінь Пенсійного фонду України, управлінь юстиції тощо.	Центри зайнятості	Протягом 2013-2017 років
Сприяти самозайнятості безробітних шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації ними підприємницької діяльності. Посилити вимоги при відборі з числа бажаючих розпочати власну справу.	Центри зайнятості	Протягом 2013-2017 років
Забезпечити видачу ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб старше 45 років шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	Центри зайнятості міста	Протягом 2013–2017 років

<p>Для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ініціювати організацію громадських робіт за участю зареєстрованих безробітних шляхом внесення пропозицій виконавчому комітетові Вінницької ради щодо розміру фінансування за рахунок коштів міського бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття; - проводити постійну спільну з роботодавцями роботу з організації робіт, що носять тимчасовий характер, залучати до участі в них зареєстрованих безробітних; - у разі втрати працівниками підприємств частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50 відсотків передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції, вносити виконавчому комітетові Вінницької ради обґрунтовані пропозиції щодо участі цих працівників у громадських роботах, фінансування яких здійснюється і за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. 	<p>Центри зайнятості міста</p>	<p>Протягом 2013–2017 років</p>
<p>Проводити роботу в колективах підприємств, установ, організацій з роз'яснення прав працівників, трудовий договір з якими було розірвано з ініціативи роботодавця у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією, банкрутством, перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників, та військовослужбовцям, звільненим з військової служби у зв'язку із скороченням чисельності або штату без права на пенсію, на достроковий вихід на пенсію, про умови такого виходу.</p>	<p>Центри зайнятості міста</p>	<p>Протягом 2013–2017 років</p>
<p>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</p>		
<p>Забезпечити професійне навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреби регіонального ринку праці (в т.ч. за інтегрованими професіями) та працевлаштування після набуття професії на рівні не нижче 90%. Використовувати сучасну навчально-технічну базу центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.</p>	<p>Центри зайнятості міста</p>	<p>Протягом 2013–2017 років</p>
<p>Сприяти направленню безробітних, в разі потреби регіонального ринку праці, на підтвердження результатів неформального навчання за робітничими професіями.</p>	<p>Центри зайнятості міста</p>	<p>Протягом 2013–2017 років.</p>
<p>Забезпечити 100% охоплення безробітних професійним навчанням на замовлення роботодавців під конкретні робочі місця, як у навчальних закладах, так і безпосередньо на виробництві.</p>	<p>Центри зайнятості міста</p>	<p>Протягом 2013–2017 років.</p>

3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції

Здійснювати професійну переорієнтацію незайнятого населення, в тому числі молоді, вивільнюваних працівників та працюючого персоналу з урахуванням потреб особистості, виробництва та ринку праці.	Центри зайнятості міста	Протягом 2013–2017 років.
Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо попередження та запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми серед незайнятого населення та молоді, що навчається, шляхом організації тематичних семінарів та тренінгів, просвітницьких студентських акцій тощо.	Центри зайнятості міста	Протягом 2013–2017 років.
Проводити системну роботу з роз'яснення суб'єктам господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, вимог законодавства щодо їх прав та обов'язків, напрямків співпраці з територіальними органами Державної служби зайнятості України. Сприяти укладенню договорів про співпрацю за окремими напрямками діяльності, у тому числі для обміну даними про вільні робочі місця; ініціювати проведення спільних заходів; здійснювати консультування з метою вдосконалення професійної практики та надання послуг роботодавцям і особам, що шукають роботу, у тому числі тих, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.	Центри зайнятості міста	Протягом 2013–2017 років.
Забезпечення формування та ведення переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців, відповідно до установленого Кабінетом Міністрів України порядку.	Центри зайнятості міста	Протягом 2013–2017 років.
Забезпечення формування та ведення переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців, відповідно до установленого Кабінетом Міністрів України порядку.	Центри зайнятості міста	Протягом 2013–2017 років.
Проводити системну роботу з роз'яснення суб'єктам господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, вимог законодавства щодо їх прав та обов'язків, напрямків співпраці з територіальними органами Державної служби зайнятості України. Сприяти укладенню договорів про співпрацю за окремими напрямками діяльності, у тому числі для обміну даними про вільні робочі місця; ініціювати проведення спільних заходів; здійснювати консультування з метою вдосконалення професійної практики та надання послуг роботодавцям і особам, що шукають роботу, у т.ч. тих, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.	Центри зайнятості міста	Протягом 2013–2017 років.

4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці

Забезпечувати працевлаштування на нові робочі місця безробітних з числа молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту і якій надається перше робоче місце, та за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Державного бюджету.	Центри зайнятості, керівники підприємств, установ, організацій	Протягом 2013-2017 років
Продовжити роботу по укладанню вищими та професійно-технічними навчальними закладами міста договорів з підприємствами, установами, організаціями на підготовку кваліфікованих кадрів з подальшим працевлаштуванням	Навчальні заклади міста; підприємства міста; департамент економіки і інвестицій міської ради	Протягом 2013-2017 років
Керівникам підприємств, установ, організацій міста забезпечити проходження стажування та першим робочим місцем молодь з числа студентів та випускників навчальних закладів міста	Підприємства міста; навчальні заклади міста; департамент економіки і інвестицій міської ради	Протягом 2013-2017 років
Забезпечити проходження практики у виконавчому комітеті Вінницької міської ради та на комунальних підприємствах міста Вінниці	Департамент кадрової політики міської ради	Протягом 2013-2017 років
Забезпечувати працевлаштування на нові робочі місця безробітних з числа інвалідів, які зареєстровані в установленому порядку як безробітні, але яким відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається, та за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	Центри зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, керівники підприємств, установ, організацій	Протягом 2013-2017 років
Сприяти працевлаштуванню безробітних з числа інвалідів, які потребують створення спеціального робочого місця, з наданням дотації за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітних (з врахуванням фінансових можливостей Фонду соціального захисту інвалідів).	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, центри зайнятості, керівники підприємств, установ, організацій	Протягом 2013-2017 років
Сприяти організації навчання безробітних в першу чергу з числа молоді та осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, за професіями, які є актуальними на ринку праці з подальшим працевлаштуванням.	Центри зайнятості, Вінницьке обласне об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2013-2017 років
Забезпечити організацію навчання осіб з інвалідністю, з числа безробітних, за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.	Центри зайнятості міста	Протягом 2013-2017 років
Забезпечити ефективну співпрацю з територіальними органами Державної інспекції України з питань праці щодо виконання роботодавцями квоти для працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, оперативно вживати заходи для посилення заінтересованості роботодавців у дотриманні квоти,	Центри зайнятості міста	Протягом 2013-2017 років

у зверненні до територіального органу Державної служби зайнятості України за сприянням у працевлаштуванні даної категорії громадян. Забезпечити укомплектування заявлених роботодавцями вакансій особами з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у разі їх звернення.		
Проводити профорієнтаційну роботу з молоддю з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки, а саме організувати різноманітні заходи: акції, марафони, інтерактивні заходи (змагально-мотиваційний, інтелектуально-ігровий тощо), профорієнтаційні уроки та семінари, презентації професій, презентації роботодавців, професіографічні екскурсії, ярмарки професій, ярмарки кар'єри тощо.	Департамент освіти, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, служба в справах дітей, центри зайнятості	Протягом 2013-2017 років
Охопити індивідуальними профконсультаційними послугами, в т.ч. із застосуванням психодіагностичних методик, усіх без виключення неповнолітніх, які звернулися до служби зайнятості, зокрема, дітей-сиріт та дітей, які позбавлені батьківського піклування, працездатних дітей-інвалідів, неповнолітніх, що перебувають на обліку в кримінальній міліції з метою визначення їх інтелектуально – мотиваційної готовності щодо майбутньої професійної діяльності.	Центри зайнятості, департамент освіти, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді; управління МВС України у м.Вінниці	Протягом 2013-2017 років
Організувати надання профорієнтаційних послуг випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування.	Департамент освіти, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, служба в справах дітей, центри зайнятості	Протягом 2013-2017 років
Організувати профорієнтаційну роботу в установах виконання покарань Державної пенітенціарної служби.	Управління Державного департаменту України з питань виконання покарань у Вінницькій області, центри зайнятості, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Протягом 2013-2017 років
Забезпечити надання профорієнтаційних послуг особам віком старше 45 років з метою формування в них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості в Україні.	Департамент праці і соціального захисту населення, центри зайнятості	Протягом 2013-2017 років

ДОДАТКОВІ МАТЕРІАЛИ

**до Програми зайнятості населення
м. Вінниці на 2013-2017 роки**

Таблиця 1. Основні показники ринку праці *

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	-	-	-	-	-	-	-
з неї зайнятого населення працездатного віку	-	-	-	-	-	-	-
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років	-	-	-	-	-	-	-
працездатного віку	-	-	-	-	-	-	-
віком 15 - 24 роки	-	-	-	-	-	-	-
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	-	-	-	-	-	-	-
працездатного віку	-	-	-	-	-	-	-
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 - 70 років	-	-	-	-	-	-	-
працездатного віку	-	-	-	-	-	-	-
віком 15 - 24 роки	-	-	-	-	-	-	-

*дані по місту відсутні, так як показники обчислюються на рівні області

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки
та використання робочої сили**

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	22049	20350	20930	20930	20930	20930	20930
у тому числі: -випускників вищих навчальних закладів III –IV рівнів акредитації, усього З них працевлаштовані як молоді працівники;	16107	14962	15500	15500	15500	15500	15500
-випускників вищих навчальних закладів I –II рівнів акредитації, усього з них працевлаштовані як молоді працівники	3128	3162	3200	3200	3200	3200	3200
-випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього з них працевлаштовані як молоді працівники	2814 2932	2226 2003	2230 2000	2230 2010	2230 2010	2230 2015	2230 2015
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	-	-	-	-	-	-	-
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-	-	-	-	-	-
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього в тому числі з отриманням:	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
одноразової адресної допомоги	-	-	-	-	-	-	-
житла	-	-	-	-	-	-	-
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	105,5	104,4	-	-	-	-	-
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	2,4	2,5	-	-	-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	2,3	2,4					
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	8,4	7,0	-	-	-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	8,0	6,7	-	-	-	-	-
7. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	-	-	-	-	-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	-	-	-	-	-	-	-
8. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	-	-	-	-	-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників							
у тому числі:							
за кошти роботодавця	-	-	-	-	-	-	-
за власні кошти	-	-	-	-	-	-	-
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	-	-	120	140	148	148	148

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	9891	10876	7150	7230	7300	7300	7300
з них:							
1.1 юридичними особами	939	2242	600	630	650	650	650
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	8952	8634	6550	6600	6650	6650	6650
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	9891	10876	7150	7230	7300	7300	7300
сільське господарство, мисливство та лісове господарство;	77	69	3	3	3	3	3
рибальство, рибництво;	4	4	1	1	1	1	1
добувна промисловість;	-	1	1	-	-	-	-
переробна промисловість;	771	1092	645	650	650	650	650
виробництво і розподілення електроенергії, газу та води;	16	43	10	10	10	10	10
будівництво;	434	489	460	480	490	490	490
торгівля; ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку;	5501	5904	4230	4211	4246	4246	4246
діяльність готелів та ресторанів;	592	656	360	360	360	360	360
діяльність транспорту та зв'язку;	838	861	685	690	690	690	690
фінансова діяльність;	27	10	3	5	5	5	5
операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям;	672	618	325	375	400	400	400
державне управління;	201	275	0	0	0	0	0
освіта;	65	69	2	10	10	10	10

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги;	277	346	5	5	5	5	5
надання комунальних та індивідуальних послуг; діяльність у сфері культури та спорту;	416	439	420	430	430	430	430
діяльність екстериторіальних організацій	-	-	-	-	-	-	-
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	-	-	-	-	-	-	-
в тому числі:							
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	-	-	-	-	-	-	-
за яких компенсовано:	-	-	-	-	-	-	-
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	334	336	336	336	336
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	-	-	-	-	-
за яких компенсовано:	-	-	-	-	-	-	-
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	143	144	144	144	144

Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

(тис. осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	4284	4847	4150	4100	4100	4100	4100
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	8082	7343	7950	8100	8100	8100	8100
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	3852	4186	3610	3570	3540	3540	3540
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	3279	3248	3750	3810	3850	3850	3850
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	1217	1340	1390	1392	1394	1396	1398
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	782	724	648	655	655	655	655
з них зареєстрованих безробітних	782	719	0	10	10	10	10
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	728	695	930	1090	1115	1140	1150
з них організували власну справу	194	142	196	199	200	200	200

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	-	-	-	-	-	-	-
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів*	-	-	-	-	-	-	-
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	378	393	430	480	480	480	480
3.1. з них зареєстровані безробітні	307	332	385	435	435	435	435
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	142	157	175	190	190	190	190
4.1. з них зареєстровані безробітні	83	109	140	155	155	155	155
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	4	1	7	8	8	8	8
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	9	11	0	2	2	2	2
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	9	11	0	2	2	2	2

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	26	44	46	48	48	48	48
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	2	2	2	2	2	2
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	2	5	7	8	8	8	8
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	-	-	3	3	3	3	3
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні							

* за інформацією обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів дані по місту не обліковуються

МІСЬКИЙ ГОЛОВА

В. Гройсман

Департамент праці і соціального захисту населення Вінницької міської ради
Очеретна Алла Валеріївна

Головний спеціаліст відділу праці департаменту праці і соціального захисту населення Вінницької міської ради